

SYKONSEPT

Temmuz - Ağustos 2010 | Yıl: 6 Sayı: 34 | İki ayda bir yayınlanır.

İş Yaşamında İletişim Becerileri
Türkiye’de İthal Et Dönemi
Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği
2010 FIBA Dünya Basketbol Şampiyonası
Engelli Çocuklardan Resim Sergisi
Kurumsal Etkinlik Günlüğü

Merhaba,

Türkiye ve dünyadaki çalkantıların yoğunluğu sebebiyle, aylardır dilimize dolaşan krizin sözünün bile edilmediği birkaç ay geçirdik...

Mayıs ayında 336 kabul oyu ile Anayasa Değişikliği Paketinin tamamı kabul edildi. Bunun ardından Cumhuriyet Halk Partisi'nin bağımsız milletvekilleri dahil 111 imza ile Anayasa Değişikliği Paketinin iptali için yaptığı başvurunun ilk incelemesi tamamlandı. Anayasa Mahkemesi, yapılan oylama sonucunda kabul ettiği dosyada eksiklik bulunmadığına işaret ederek, 'işin şekil yönünden incelenmesini' karara bağladı.

Yine Mayıs ayında, belki de CHP'nin yıllar süren kaderini değiştirecek bir olayın üzerinden geçtik... CHP Genel Başkanı Deniz Baykal'ın 33. Olağan Kurultayı'ndan kısa bir süre önce patlak veren kaset skandalının ardından istifa etmesi ile İstanbul Milletvekili Kemal Kılıçdaroğlu, CHP Genel Başkanlığına seçildi. Geçerli 1189 oyun tamamını alan Kılıçdaroğlu, CHP'nin 7. Başkanı oldu. Türkiye'de sürekli değişen gündemin akışına alışmış bir millet olarak belki olan bitenin içeriğine yeterince özen göstermedik. Ancak kasedin ortaya çıkmasından Kılıçdaroğlu'nun başkanlığına kadar geçen tüm sürecin iyi değerlendirilerek sebep sonuç ilişkilerinin yerlerine oturtulması gerekir.

Türkiye, Anayasa Değişikliği Paketi ve CHP'nin başkan değişiminin etkisinden henüz çıkmamışken, İsrail, Gazze'ye yardım götürün, Özgürlük Filosu'nun Türk bandıralı Mavi Marmara gemisine uluslar arası sulara helikopter ve botlarla baskın yaptı. Baskın sonucunda 9 kişi hayatını kaybetti, 30 kişi de yaralandı. Yurt içinde ve dışında büyük tepki yaratan olayın yankıları hala sürüyor.

Bu kadar kuvvetli gelgitler yüzünden ekonomik olarak sarsılıp sarsılmadığımızı hesaplamak için biraz beklemek gerekiyor olabilir. Bir önceki sayımızdakiyle temennimiz aynıdır; daha sakin iki ay geçirmeniz dileğiyle...

info@syk.com.tr

SYK GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ

Adres: Acıbadem Mah. Haydar Yücebaş Sok. No: 17
34178 Kadıköy / İstanbul

Tel: 0216 330 94 00

Faks: 0216 330 94 01

SYKONSEPT

Yıl: 6 Sayı: 34

İki ayda bir yayınlanır. Ulusal Süreli Yayın.

SYK Gümrük Müşavirliği Ltd. Şti. adına

İmtiyaz Sahibi: A. Baybars Soyak

Yazı İşleri: Deniz Yakın

Tasarım: Deniz Yakın - www.denizyakın.com

Renk Ayrımı ve Baskı: Dönüşüm Matbaa



444 4 795
DÖRTDÖRTLÜK SYK

www.syk.com.tr
info@syk.com.tr

Günlük hayatta ve iş yaşamında iletişimin kimyasını anlamak için ilk önce kültürel yapıların insan davranışları üzerine etkilerini bilmek gerekir.

İletişim; iki ya da daha çok insan arasında anlaşmaya, düşünce ve duygu değiş tokuşuna, paylaşmaya, karşılıklı konuşmaya ve ayrı ayrı ya da birlikte davranmaya dayalı ilişkiler bütünüdür. İletişim becerileri, sosyal başarı için bilinmesi, öğrenilmesi gereken yararlı mekanizmalar olarak da tanımlanabilir. Eğer bir insan kendisini tanıyor, ifade edebiliyor ve diğer insanlar üzerinde olumlu etki bırakabiliyor ise sosyal açıdan başarılıdır. Bu, insanı mutlu eden bir hayat kalitesinin kazanılması anlamına gelir.

İster ev kadını, ister baba, ister bir mağazada satıcı, holding sahibi, bir şirkette müdür, bir firmada ekip başı ya da ekip üyesi olalım; kendimizi ifade edebilmek, anlaşılacak ve sonunda kabul görmek en büyük ihtiyacımızdır. Bu ihtiyacımızı diğer insanlarla iletişim kurarak gideririz.

Kültür bir nevi matruşkadır. Kültürün özü, insan gruplarının, dünyayı anlama ve yorumlamadaki ortak tarzlarıdır. Kültür, bir insan grubunun problem çözme ve ikilemleri bağdaştırma tarzıdır. Yer çekimine benzer: Bir metre yukarı sıçramadan varlığının farkına varmazsınız. Kültür, tıpkı bir soğan gibi kat kattır, anlayabilmek için soymanız gerekir. En dış katmanında gözle görülebilen kısım, örneğin binalar ve mimari eserler vardır. Değer ve normlar daha derinlerdedir. Bunları keşfetmek daha zordur.

Değerler, ait olduğunuz grubun 'iyi' ve 'kötü' olarak nitelendirdiği şeylerdir. İdeallerle bağlıdırlar. Aileye bağlılık, hayırseverlik, konukseverlik bizim toplumumuzun değerleri arasında yer alır. Normlar ise ait olduğumuz grubun 'doğru' ve 'yanlış' hakkındaki anlayışlarıdır. Yazılı olanlarına kanun ya da yasa deriz. Normlar, bizden beklenen davranışları ve tarzı simgeler. Söz gelimi dürüstlük, sözünü tutmak, başkalarının vücut bütünlüğüne zarar vermemek, belli normlardır.

Kültürel Farklılıklar

Hepimiz kişi olarak Amerikalılardan, Almanlardan ya da Japonlardan farklı olduğumuzu biliyoruz. Kültürümüz de Amerikan, Fransız ya da Endonezya kültüründen farklıdır. Kültür konusunu araştıran bilimciler, bu farklılıkları belli başlıklar altında sınıflandırıyorlar. Bunlardan başlıcaları:

Evrenselcilik ile Özelcilik: İsviçre ve Almanya'da evrenselci kültür egemendir; kurallar her şeyi belirler. Eşiniz, yakınınız, dostunuz da kurallara uymak zorundadır. Kurallara bir kere uyulmazsa, sistemin çökeceği inancı yaygındır. Doğu toplumlarının önemli bir bölümünde ise özelcilik egemendir.

Toplulukçuluk ile Bireycilik: Toplulukçu kültür, grubu amaç olarak görür ve bireylerin gelişmesini bu amaca ulaşmanın bir aracı olarak kabul eder. Bireyci kültüre göre amaç 'birey'dir; topluluk düzenindeki gelişmeler bireye hizmet eden araçlardır. Bireycilik genelde modernleşen bir toplumun özelliği olarak kabul edilir.



Yalın ile Duygusal: Duygusal bakımdan yalın kültürlerin üyeleri duygularını yansıtmaz, özenle kontrol altında tutarlar. Bu onların soğuk ya da duygusuz kişiler oldukları anlamına gelmez. Buna karşılık duyguları büyüten bir kültürün üyesi gülerek, gülümseyerek, yüzünü asarak, mimikler yaparak duygularını anında dışa vurur. Saydamlık ve duyguların ifade edilmesi gerilimleri azaltır. Bu kültürlerde sıcak, canlı ve canlandırıcı ifadeler hayranlık uyandırır.

Ayrıntılı ile Özgül: Ayrıntılı kültürlerde her şey, her şeyle bağlıdır. Kişiye ve duruma göre değişen bir ahlak söz konusudur. Ayrıntılı kültürlerde insanların kamusal yaşam alanı ile özel yaşam alanı iç içe geçmiştir. Örneğin bir müdür kendisini tanıyan herkesten hayatın her alanında müdür muamelesi görmek ister. Özgül kültürlerde insanların kamusal yaşam alanı ile özel yaşam alanı birbirinden ayrılmıştır. Örneğin, bir müdür markette kasa kuyruğunda kendisinden önce gelmiş memurunun arkasında sıraya girer. Kişiler, birbirlerini ancak sınırlı amaçlar için tanırırlar.

Statüyü Kazanma ile Tanıma: Bazı toplumlarda insanlar sahip oldukları statüyü yaptıklarına, gösterdikleri çaba ve başarılarla dayanarak kazanırlar. Bazı toplumlarda ise statü kişilere yaş, aile, cinsiyet, eğitim gibi nedenlerle tanınır. Kazanımcı kültürlerde işe ya da topluma yapılan katkılar ölçüsünde unvan sahibi olunur. İnsanlar bilgi ve becerilerine göre değerlendirilir.

Bizler daha çok özeltciyiz. Şimdilerde ekonomik gelişme, dışarıya açılma, internet ve piyasa ekonomisiyle gelişen ilişkilerimiz geleneksel anlayışlarımızda sarsıntılara yol açıyor. Kurallarımız, yasalarımız var. Toplum olarak bunları daha çağdaş ve gelişkin hale getirmeye çalışıyoruz. Ama yakınlarımıza, hemşerilerimize ve dostlarımıza önem vermeyi sürdürüyoruz. Bizler daha çok toplulukçuyuz. Ülkemiz, ailemiz, iş yerimiz, üyesi olduğumuz kuruluşlar, kimliğimizi belirlemeye devam ediyor. Ancak, ülkemizin sanayileşmesine ve yeni ekonomik ortamlara açılmasına, özel mülkiyetin ve girişimciliğin gelişmesine paralel olarak birey de giderek öne çıkmaya başlıyor. Bizler daha çok duygusalız. Duygularımızı yerinde ve zamanında ifade etme alışkanlığımız pek gelişmediği için bu duyguları başka bağlamlarda, örneğin trafikte fora ediyoruz. Bizlerde ayrıntılı kültür ağır basıyor. Amirimize markette ya da futbol maçında rastladığımızda kendisine yine amir muamelesi yapıyoruz.

Etkin İletişimin Önündeki Engeller

Her anlaşmazlık, iletişim sorunu değildir. İki kişi birbirini gayet iyi anladığı halde pek çok nedenle birlikte çalışmıyor ya da bir türlü geçinemiyor olabilir.



Örneğin; aralarında gücünü ispatlama mücadelesi söz konusu olabilir: Biri lider olmak istiyordur ancak diğerini çok iyi anladığı, düşüncelerini bildiği, duygularını kavradığı halde onu alt etmek için kişisel çatışmaya giriyordur.

Bu tür durumların iletişim kuramamakla ilgisi yoktur. İletişimin önündeki engeller farklıdır. Eğer kişi; korkuları, önkabulleri, duyarsızlığı, isim

takma merakı, kendine güvensizliği, alınganlığı ya da sürekli kendini öne çıkarması gibi nedenlerle karşısındaki kişiyle bir türlü anlaşamıyorsa, o zaman iletişim sorunundan söz edilebilir.

Korkular: Bazı korkular içgüdüselidir ve hayatta kalmakla ilgilidir. Bazıları da iletişim korkuları arasında sayılabilir: Örneğin, yeni durum ve insanlardan, yanlış şeyler söylemekten, alaya alınmaktan, başkasının gözüne aptal görünmekten, duygularımızı ifade etmekten ya da duygularımızı kontrol edememekten korkmak... Yanlış anlaşılmdan korktuğumuz için hiçbir şey söyleyemez, duygularımızı kontrol etmekten korktuğumuz için onları bastırır, eleştirilmekten korktuğumuz için düşündüğümüzü söylemez, bulunduğumuz ortamdaki kişilerin görüşlerini benimsermiş gibi yaparız. Böylece bu korkular başka insanlarla iletişim kurmamızı zorlaştırır.

Önkabuller: Bir şeyin nasıl olduğu ve nasıl olması gerektiği hakkındaki inançlarımız, değerlerimiz ve tutumlarımızın toplamına önkabul deniliyor. Önkabuller, iletişim aksaklıklarında çok önemli bir rol oynarlar. Çünkü ister istemez karşımızdaki kişinin de bizimle aynı şekilde düşündüğünü, aynı tutumu alacağını ve aynı değerleri taşıdığını düşünürüz. Bizim önkabullerimiz karşı tarafın onayını almaz ise sinirleniriz. Bu da iletişim kazalarına yol açar.

Duyarsızlık: Kimi zaman başkalarının duygularını dikkate almak bize fazla gelir. Ancak her şeye duyarlılık göstermek mümkün değildir. Günlük hayatın temposu içinde kimi zaman kendimizi etrafa kapatmamız gerekebilir. Ancak sürekli kendi yaptıklarımız, kendi durumumuz ya da kendi duygularımızla ilgilendiğimizde, insanlarla olan iletişimimiz aksamaya başlar.

İsim Takmak: Zihnimiz farklı şeyleri birbirinden ayırt etmek için bunlara adlar verir, etiketler yapıştırır. Aslında bu yöntem, etrafımızdaki karmaşıklığa düzen getiren bir alışkanlıktır. Ne var ki, bir insana isim takmak, kimi zaman yıkıcı sonuçlar getirebilir. Kendisine isim takılan kişi, görünüşte belli etmese de, bundan çoğunlukla pek hoşlanmaz; çoğunlukla üzölür veya sinirlenir.

Kararsızlık: Konuşurken zaman zaman 'şey, eee, yani, hımm, ne diyordum' gibi ifadeler kullanırız. Ancak bu ifadeleri sık kullanan kişilerle sohbet etmeyi de hiç sevmeyiz. Bu sözcüklere, bir konuyu tam olarak bilmediğimizde başvururuz. Ama bunları kullanmayı alışkanlık haline getirmiş bir kişi ya karar vermekten ya da söylediklerinin dinlenmeyeceğinden korkuyor demektir veya düşünce tembelidir. Bu nedenle iletişim kurarken, mesajımızı hazırlamak çok önemlidir.

Alınganlık: Alınganlık ruhun kendi kendini deşen yarasıdır. Alıngan kişi karşısındaki insanların her söylediğinde mutlaka kendisine yönelik bir olumsuzluk arar ve bulduğunu sanır. Kendisiyle öteki insanlar arasında duvarlar ördüğü için genelde kimseyle düzgün bir iletişim kuramaz. Başkaları da alıngan kişilerle konuşmak istemez.

Benmerkezcilik: Her konuda kendini öne çıkarma, sürekli kendinden söz etme, hep kendi hakkında konuşma ve öteki insanlardan daha önemli olduğuna inanma haline benmerkezcilik denir. Benmerkezcilik kişi kendisine yönelir. Karşısında bir insan değil, adeta bir ayna vardır. Bu nedenle de benmerkezcilikle biriyile konuşmakta

olan kişi kendini önemsiz, hatta varlığı dikkate alınmıyormuş gibi hisseder. Böylece iletişim gerçekleşmez. İletişim iki tarafın karşılıklı yer aldığı bir süreçtir. Tarafların düşünce ve duygularını açıkça ifade edebilmeleri, birbirlerinin düşünce ve duygularını doğru anlayabilmeleri için iki tarafın da çaba göstermesi, iletişimin engelsiz gerçekleşebilmesi için şarttır.

İletişimin Temel Becerileri

Temel iletişim becerileri üç grupta toplanır:

- Karşınızdakini dinlemek
- Kendini tanımak
- Kendini doğru ifade etmek

Dinlemek: İtiraf edelim ki, birbirimizi her zaman dinlemeyiz. Etkin iletişim kurabilmek için birinci temel beceri karşınızdakini dinlemektir. Türlü dinleme şekilleri vardır: Görünüşte dinleme, savunmada dinleme, seçerek dinleme, tuzakçı dinleme, nezaketen dinleme, ürkek dinleme, yaltakçı dinleme gibi...

Diyalogda olduğumuz kişiyi doğru dinleyebilmek ve iletişim kurabilmek için: Konuşan kişinin gözlerine bakın. Konuşan kişiye doğru biraz eğilin. Başınızı sallayarak veya anlattıklarını kendi kelimelerinizle tekrar ederek konuşanı cesaretlendirin. Sorular sorarak konuya açıklık kazandırın. Biri bir şey anlatırken başka bir işle meşgul olmayın. Çok kızdığınız ya da şaşkınlığa uğradığınız durumlarda bile önce gerçekte size ne söylendiğini anlamaya çalışın.



Kendini Tanımak: Etkin iletişim kurabilmek için ihtiyaç duyduğumuz ikinci temel beceri, kendimizi tanımaktır. Bir başka ifadeyle, içimizdeki duyguların ve düşüncelerin farkında olmaktır. Duygular, diğer insanlarla ilişkilerimizdeki enerji taşıyıcılarıdır. Bu açıdan her türlü iletişimimizde önemlidirler. Duygularımızın farkında olmayı kolaylaştırmak için:

- Kendinize bir 'duygularım' tablosu yaparak, duygularınızı tanıyabilirsiniz.
- Kendinize bir 'vücut seslerim' tablosu yaparak, duygularınızı keşfedebilirsiniz.

Elbette sadece duyguların keşfedilmesi yetmez. "Peki, ben bunlarla ne yapacağım?" sorusuyla da karşı karşıya kalırız. Genellikle böyle durumlarda üç olasılık söz konusudur:

Duyguları dikkate almamak ya da bastırmak: Duyguların sürekli bastırılması vücudunuzu etkiler ve sağlık sorunlarına yol açar.

Duyguları dolaylı yollarla açığa vurmak: Öfkenizi açıklayacağınıza kinayeli konuşursunuz; utandığınızı söylememek için gülersiniz. Böylece karşınızdaki kişiyle iletişiminizde bir aksama oluşur.

Duygularınızı açıklarsınız: Bu durumda hem duygu enerjinizi açığa çıkarırsınız, hem de karşınızdaki kişiye davranış ve söz söyleme özgürlüğü tanımış olursunuz.

Kendini Doğru İfade Etmek: İnsanlarla konuşurken pek çok şey söyleriz, ama verdiğimiz mesajların dört öğeden oluştuğunun çoğu zaman farkında bile olmayız. Oysa bu öğelerin her birinde ifade tarzlarımız, hatta kullandığımız kelimeler bile birbirinden farklıdır.

Gözlemler: Beş duyumuzla gözlemlediklerimizi aktarırız.

Düşünceler: Duyduğumuz, dokunduğumuz ve gözlemlediklerimiz hakkında vardığımız sonuçlardır.

Duygular: İletişim sürecindeki alışverişte en zor ifade edilen ve en zor anlaşılan şey duygulardır.

İhtiyaçlar: Çoğumuz arzu ve ihtiyaçlarımızı ifade etmekte, kelimelere dökmekte zorlanırız. Bu nedenle ifade edemediğimiz duygular, daha farklı, genellikle dolaylı veya çarpıtılmış şekillerde davranışlarımıza yansır.

Ne söylemek istiyorsanız, bunu;

- Dolaysız
- Hemen
- Açıkça
- Dürüstlikle ifade edin.

Ne söylemek istiyorsanız, karşınızdakini **yaralamadan** söyleyin.

Doğru iletişimin kurallarının tamamını ele almak, bir uzman ve uzun zaman gerektirir.

İletişim, hem çok yönlü, hem de kapsamlı bir konudur... Dünya üzerinde insanlar var oldukça iletişim ve haliyle de iletişim sorunları devam edecektir. Zamanın ve kültürün devinimi, insan iletişimi kurallarını belirlediği gibi, değiştirmeye de devam edecektir...

Tarım ve Köyişleri
Bakanlığı, Et Balık Kurumu
tarafından (EBK)
Angus cinsi hayvanların
karkas etinin,
fiyatı 12 liradan market ve
kasaplara satılacağını
bildirdi.

Türkiye'nin bu kalemin gündemleri film şeridi gibi hayatımızdan geçerken, kan ağlayan bir sektör sesini çıkarmaya çalışıyordu.

Tarım ve hayvancılığın günden güne sekteye uğradığı bir ülkeyiz... Daha ilkokulda öğretilir: Türkiye, dışarıya kapılarını kapatsa, kendi doğal kaynakları kendine yeten dünya üzerindeki yedi ülkeden biridir.

Ancak uygulanan politikalar, yaşanan göçler gibi sebepler, temel ihtiyacımızı karşılayan sektörleri birer birer zayıflatıyor. Öyle ya da böyle, doğal kaynakları açısından bu kadar zengin bir ülkenin, bilhassa gıda maddesi ithal etme konusunda biraz daha temkinli olması; daha makul bir deyişle, ithalata

yüklenmek yerine, var olan kaynakların değerlendirilmesi konusunda harekete geçmesi gerek...

Uzun süren ithalata yanaşmayan hükümet, artan et fiyatlarının sorumlusu olarak spekülörleri suçluyordu. Ancak bir süre önce başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından verilen talimatla et fiyatlarının aşağı çekilmesi için ithalat konusunda çalışmalar başlatıldı. Bir yandan ithalat yapılması için gerekli altyapı hazırlandı, bir yandan da pazar araştırması yapıldı. Oluşturulan altyapının en önemli kısmı, Et ve Balık Kurumu'na ithalat yetkisi verilmesiydi. Gerekli altyapı çalışmaları yapıldı. Şimdi, et fiyatlarındaki artışı dengelemek amacıyla sığır ithalatı için ihale açan Et ve Balık Kurumu, ayrıca doğrudan satış zincirini genişletiyor. Satışlarının %85'ini resmi kurumlara yapan Et ve Balık Kurumu, franchising yöntemi ile bayilik verecek. Halka satılan ürün miktarının artması, piyasada fiyatların dengelenmesinde etkin rol oynayacak. İstanbul, Ankara, Kocaeli, Sakarya ve Bursa'da verilmesi planlanan bayilik sayısı 45-50 civarında olacak.

Etin fiyatının düşmesiyle birlikte, uzun süredir lokantacıların etli yemeklere yaptıkları zamların da geri çekileceği iddia ediliyor. Bu düşüşün, porsiyon başına ortalama 2 lira olması öngörülüyor.

İthalat, ağırlıklı olarak AB üyesi ülkelere yapılacak. Bir yandan besiciliğin teşvik edileceği de söyleniyor. Besicilik belli bir noktaya gelene ve fiyatlar dengelenene dek ithalatın devam edeceği belirtiliyor. Hükümet haliyle attıkları her adımın uzun vadede olumlu sonuçlar doğuracağını savunuyor.

Tarım Bakanı Mehdi Eker, et ithalatının asıl hedefinin üreticiyi güçlendirmek olduğunu söylüyor. İthale dayalı sektörel kalkınma istemediklerini belirten Eker, yerli üretimin azami düzeye çıkarılmasını, üretimin ve üreticinin güçlenerek kalkınmasını istediklerini belirtiyor.





Tarım Bakanı Eker, 2010 yılı için 5 milyar 600 milyon TL olarak ödenmesi planlanan tarımsal desteklerin 4,5 milyar lirasının haziran ayında çiftçilere ödeneceğini, böylece haziran ayı itibarıyla tarımsal desteklerin %92'sinin ödenmiş olacağını bildirdi.

Türkiye’de yıllık 3 milyon hayvan kesildiğini, ithal edilen büyükbaş hayvan sayısının ise 16 bin olduğunu ve bu rakamın toplam kesimin yanında çok küçük bir rakam olarak kaldığını ayrıca vurguladı.

Türkiye Ziraatçılar Derneği Başkanı İbrahim Yetkin ise konuşmasında: “Üreticiler kestikleri hayvanların yerine yenisini koyamıyorlar. Ahırlar boşalıyor. Türkiye’de hayvan sayısında

ve et üretiminde ciddi oranda düşme var. Bunun kabul edilmesi gerekir ve buna yönelik önlemler alınmalı” dedi. Çözümün ise damızlık hayvan ithalinde olduğunu söyledi.

Et ithaline birçok sektörden de tepki yağdı. Veteriner oda ve birliklerinden gelen tepkiler, Türkiye’nin hayvan hastalıklarından arınmış, dünyanın sayılı ülkelerinden biri olması durumunun, gelecek canlı hayvanlarla bozulacağı ve başta deli dana olmak üzere çok sayıda hastalığın ülkeye gireceği, etin kalitesinin düşeceği yönünde.

Her ne kadar hükümet tersini iddia etse, et ithali ile kalmayıp damızlık hayvan ithalatına göz kırpsa da, gün gibi açık tehlike, hayvancılığımızın sonlanma noktasına gelmesidir. Zaten günden güne zora düşen hayvancılık sektörü, et ithalatı sonrasında yarışamayacakları bir fiyatla karşı karşıya kalacak. Bu, üreticilerin fiyatları aşağı çekmeleri değil, üretimden çekilmeleri sonucunu doğuracak gibi görünüyor.

Etin besiciye kilogram maliyetinin 14.8 lira olduğu bir ortamda, fiyatın 12 liraya düşmesi belki de küçük besicilerin tamamının ortadan kalkmasına sebep olacak. Et ithali konusu tartışılmaya başlandığından beri bir miktar aşağıya çekilen fiyatların daha da düşeceği fikri, arada geçirilen zamanda bile bu beklenti yüzünden -“biraz daha bekleyelim” mantalitesiyle- ete talebi düşürdü.

Türk Veteriner Hekimleri Birliği (TVHB) Merkez Konseyi Başkanı Mehmet Alkan’ın tespiti önemli: “Hiçbir ülke kaliteli etini ihraç etmek istemez, kesim öncesi ve kesim sonrası veteriner hekim muayeneleri ile ilgili bilgi sahibi olmadığımız etlerin kalitesi ve sağlığı konusunda emin olmamız mümkün değildir.”

Şu anda kısa vadeli bir çözüm gibi sunulan et ithalatının sebepleri malum. Sonuçları ise kısa vadede ortaya çıkacak. Elbette hükümetin hesaplarının doğru olduğunu; piyasanın dengelenmesinin ardından atılacak ilk adımın, kendi ülkemizin insanı ve ekonomisi faydasına olmasını umuyoruz...



Savaş ÖZDOĞAN

SYK Gümrük Müşavirliği / Genel Md. Yrd. / Gümrük Müşaviri

Dış ticaret firmalarına sunulan gümrük hizmetlerinde uygulamaya konulan bir özelleştirme örneği: **YETKİLENDİRİLMİŞ GÜMRÜK MÜŞAVİRLİĞİ SİSTEMİ**

Güçlü bir gümrük ve dış ticaret teşkilatı, özel sektör ile kamu arasında sağlam ilişkiler kurulmasını sağlayan saygın bir danışmanlık kurumunu gerekli kılmaktadır. Günümüzde artan dış ticaret hacmine paralel olarak gümrük işlemlerinin artmasına karşın, gümrük personeli sayısı azalmıştır. Bu da dış ticaret firmalarına sunulan gümrük hizmetlerinin daha hızlı, doğru ve sağlıklı verilememesini doğurmuştur.

Bu nedenle; dolaylı temsil yolu ile yapılan gümrük müşavirliği sistemi yanında, Müsteşarlığımız, Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi adı altında yeni bir sistem geliştirmiştir. Bu yeni sistem ile gümrük rejimlerinin bazı işlemlerinin yetkili gümrük müşavirleri tarafından yerine getirilmesine imkan tanınmıştır.

Sektörde hizmet üreten aynı unvana sahip dolaylı temsil yolu ile faaliyette bulunan gümrük müşavirliği sistemi ile karışmaması amacıyla bu yeni sistemde hizmet verecek gümrük müşavirlerinin adı 'Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri' olarak ilan edilmiştir.

Bu amaçla yapılan kanun değişikliği sonucunda;

4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 10'uncu maddesindeki yetkiye istinaden; Gümrük Müsteşarlığınca gümrük mevzuatının doğru ve etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla; eşyanın gümrükçe onaylanmış bir işlem veya kullanıma tabi tutulmasına ilişkin bir kısım tespit işlemlerinin, mesleğinde bilgi birikimine sahip olmuş ve yeterli belgeye haiz olan yetkililere elektronik ortamda yaptırılması öngörülmüş ve uygulamaya konulmuştur.

Yasal Dayanak

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği 4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 10 ve 226'ncı maddelerine istinaden hazırlanan Gümrük Genel Tebliği (Gümrük İşlemleri) (Seri No: 60) ve Gümrük Genel Tebliği (Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri) (Seri No: 1) ile kurulmuş bir sistemdir.

4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 10'uncu maddesinin (c) bendi ile Müsteşarlığımıza gümrük mevzuatının doğru uygulanması için gerekli gördüğü bütün önlemleri almak; bu çerçevede eşyanın gümrükçe onaylanmış bir işlem veya kullanıma tabi tutulmasına ilişkin gerekli gördüğü bir kısım tespit işlemlerinin, belirleyeceği niteliklere sahip gümrük müşavirleri eliyle yürütülmesine ilişkin usul ve esasları düzenlemek yetkisi tanınmıştır.

Müsteşarlık bu yetkiye dayanarak ekonomik etkili gümrük rejimleri, nihai kullanım, basitleştirilmiş usul uygulamaları ve diğer gümrük işlemlerinin doğru olarak uygulanmasını sağlamak için belirlediği bir kısım tespit işlemlerini yapmak üzere 'Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi'ni oluşturmuştur.

19 Ocak 2008 tarihli 26761 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan (60) Seri No'lu Gümrük Genel Tebliği (Gümrük İşlemleri) ve 29.05.2008 tarihli 26890 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan (1) Seri No'lu Gümrük Genel Tebliği (Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri) ile Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirlerinin yapacakları tespit işlemleri belirlenmiş; bu işlemlerinin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar ile yetkilendirilmiş gümrük müşaviri olarak yetkilendirilecek gümrük müşavirlerinde aranan şartlar ile yetkilendirilmiş gümrük müşavirlerinin yetki, görev ve sorumlulukları düzenlenmiştir.

YGM Tarafından Yapılabilecek Tespit İşlemleri

Gümrük Genel Tebliği (Gümrük İşlemleri) (Seri No: 60) ile Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri tarafından yapılması öngörülen tespit işlemleri şunlardır:



I-) Antrepo Rejimi Kapsamındaki Tespit İşlemleri:

1. Genel ve özel antrepo (açılış, genişletme, daraltma, tadilat, adres değişikliği işlemlerine ilişkin başvuru dosyalarının ön incelemesine ilişkin tespit;
2. Antrepo devir işlemlerinin mevzuata uygunluğunun tespiti;
3. Özel antrepolara her eşya giriş ve çıkış işleminin tespiti;
4. Genel ve özel antrepoların fiziki sayım yapılarak stok kayıtlarının altışar aylık dönemler itibarıyla tespiti.

II-) İhracat, Dahilde İşleme ve Gümrük Kontrolü Altında İşleme Rejimi Kapsamındaki Tespit İşlemleri:

1. Gümrük idarelerince verilen Dahilde İşleme İzinleri kapsamındaki eşya ile ilgili süre uzatımlarına esas teşkil edecek tespit;
2. Onaylanmış ihracatçı yetkisine haiz firmalarca düzenlenen A.TR dolaşım belgelerinin dönemsel kontrolü ve ilgili mevzuata uygunluğunun tespiti;
3. A.TR dolaşım belgelerinin dönemsel kontrolü ve ilgili mevzuata uygunluğunun tespiti;
4. EUR.1 / EUR.MED Dolaşım Sertifikaları ve/veya Fatura Beyanları /EUR.MED Fatura Beyanlarının Dönemsel Kontrolü ve ilgili mevzuata uygunluğunun tespiti;
5. Tercihli ticaret anlaşmaları çerçevesinde onaylanmış ihracatçı yetkisi başvurusuna konu eşyanın menşee kurallarına uygunluğunun tespiti;
6. Gümrük kontrolü altında işleme rejimi kapsamında ibra işlemine ilişkin tespit;
7. Kısmi muafiyet suretiyle geçici ithalat rejimine konu eşya ile tam muafiyet suretiyle geçici ithalat rejimine konu bir kısım eşyanın rejimin öngördüğü şekilde kullanılıp kullanılmadığının süre uzatımlarının değerlendirilmesinin tespiti;
8. Tam muafiyet suretiyle geçici ithalat rejimine konu özel nitelikli eşyanın kullanımı sonucunda elde edilen ürünlerin Türkiye Gümrük Bölgesi'nden ihraç edildiğinin tespiti;
9. Nihai kullanım konusu eşyanın nihai kullanım amacına uygun kullanımda olup olmadığının tespiti;
10. Gümrük yükümlülüğü sona erdikten sonra ilgili kurumlarca yapılacak kontrol sonuçlarına göre gümrük gözetiminin sonlandırılmasına ilişkin tespit;

Tespit Sözleşmeleri

Gümrük Genel Tebliği (Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri) (Seri No: 1) ile yukarıda sözü edilen tespit ve raporlama işlemlerinin mükellef firmalar ile müşavir arasında imzalanacak tespit sözleşmesi ile işlemler yürütülecektir. Tespit sözleşmesi imzalanmasından, tespite ilişkin sayım tutanakları ve düzenlenen raporların ilgili ve yetkili makamlara sunulmasına kadar bütün aşamaların Müsteşarlığımız Muhabere ve Elektronik Dairesi Başkanlığı tarafından geliştirilen bir program vasıtasıyla elektronik ortamda gerçekleştirileceği bir sistem kurulmuştur. Hem anında yapılan işlemler görülebilmekte, hem onay verilmekte, hem de sisteme kaydedilmektedir.

YGM Olma Şartları

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri Yetki Belgesi Verilecek Gümrük Müşavirlerinde aranan şartlar, yetki, görev ve sorumlulukları da mevzuatta düzenlenmiştir. Gümrük Genel Tebliği (Gümrük İşlemleri) (Seri No: 60)'nin 5'inci maddesi ve Gümrük Yönetmeliği'nin 576'ncı maddesinde Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri olabilecek gümrük müşavirlerinin belirli kriterleri taşıması; belli bir düzeyde mesleki bilgi, deneyim ve donanımına sahip olması şartları getirilmiştir. Bu anlamda Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği yapacak gümrük müşavirlerinin meslekte en az 7 yıl deneyime sahip olması; son beş yıl içinde kesinleşmiş geçici olarak mesleki faaliyetten alıkoyma disiplin cezası almamış olması şartı aranmaktadır.

YGM'lerin Dikkat Etmesi Gereken Hususlar

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirlerinin tarafsızlığını ve bağımsızlığını temin etmek amacıyla dolaylı temsil suretiyle gümrük idarelerinde iş takip etmemeleri ve bu amaçla kurulmuş gümrük müşavirliği tüzel kişiliklerine ortak olmamaları, tespit işlemlerinin yapılacağı kişiler veya antrepo işleticileri ile ortaklık ve çalışan statüde ilişkisi bulunmamaları koşulu getirilerek, sistemde bağımsız kalmaları diğer işlem yapanlarla taraf olmamaları sağlanmıştır.

YGM'lere Uygulanacak Cezalar

Gümrük Genel Tebliği (Gümrük İşlemleri) (Seri No: 60)'nin 7'nci maddesi ve Gümrük Yönetmeliği'nin 575 ve 578'inci maddelerinde Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirlerinin sorumlulukları ile haklarında uygulanacak disiplin cezaları belirlenmiştir. Buna göre Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri, yapmış oldukları tespit işlemleri ve bunlara ilişkin düzenlenen raporların doğruluğundan sorumludur. Bunların doğru olmaması halinde ziyaa uğratılan vergilerden ve kesilecek cezalardan yükümlü ile birlikte müştereken ve müteselsilen sorumlu olacakları hükme bağlanmıştır.

Ayrıca Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği sisteminde tespit işlemlerini doğru bir şekilde ve zamanında yapmayan veya Müsteşarlıkça belirlenen asgari ücret tarifelerine uymayan, dolaylı temsil suretiyle faaliyet gösteren

Gümrük Müşavirleri ya da tespit işlemini yaptıran yükümlü ile doğrudan veya dolaylı iş ilişkisi içinde olan Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri hakkında yetki belgesinin iptali ve 4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun Geçici 6. maddesi uyarınca disiplin cezası uygulanması öngörülmüştür.

Sistemin Kamu Sektörüne Sağladığı Faydalar

Bilindiği üzere ülkemizde ithalatı ve ihracatı gerçekleştirilen eşyanın tamamına yakını genel ve özel antrepolar ile geçici depolama yerlerine alınmaktadır. Bu depolama yerleri Avrupa'da belli organize bölgelerde toplanırken, yurdumuzda değişik şehirlerin farklı bölgelerine hatta gümrükle çok farklı adreslere dağılmış durumdadır.

Genel ve özel antrepolar ile geçici depolama yerlerinin açılışı, işletilmesi, devri, adres değişikliği, daraltılması, genişletilmesi, tadilatı, kapatılması ve buralara eşya giriş ve çıkış işlemleri belli kurallara tabidir. Bu işlemlerin gümrük memurları eliyle yürütülmesinde özellikle dağınık ve uzak bölgelere yayılmış olmasından dolayı belli aksaklık, sorun ve sıkıntıların yaşanmasına neden olmaktaydı; denetim ve kontroller istenen düzeyde gerçekleştirilemiyordu.

Genel ve özel antrepolara eşya giriş ve çıkışlarının gümrük memurları eliyle yürütülmesinde yaşanan temel sıkıntılardan biri de; birbirinden oldukça uzak yerlerde bulunan birden fazla antreponun yetersiz personelden dolayı aynı gümrük memurunun kontrol, denetim ve sorumluluğuna verilmiş olması hususudur. Bu memurun ayrıca gümrük idaresindeki normal işlemlerde de görevli olması nedeniyle antrepolara eşya giriş ve çıkışlarının fiilen memur gözetiminde yapılmasına imkan vermemesi de ayrı bir sorun nedenidir. Bu işlemlerin kağıt üzerinde yapılmış gibi gösterilmesi, gümrük memurlarının fiilen yapmadığı/yapamadığı eşya giriş ve çıkış işlemlerinin kağıt üzerinde kontrol edilmiş gibi gösterilmesi nedeniyle meydana gelen bazı suistimaller; memurların adli ve idari cezalara muhatap kalmaları yanında gümrük camiasının kamuoyu nezdindeki imajının zedelenmesine de yol açmıştır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği sistemi ile daha önce genel olarak kağıt üzerinde yapılan, özellikle tayin v.b. durumlar nedeniyle memur değişimlerinde antrepolarda fiilen bir sayım yapılmadan yapılan devir teslimler ortadan kalkmış; genel ve özel antrepoların stok kayıtlarının dönemsel kontrolünün ciddi ve sağlıklı bir şekilde gerçekleştirilmesi sağlanmıştır.

Bu sistem ile; gümrük idarelerinde yapılan bazı işlemler, ikinci kontrolden geçilirken veya sonuçlandırılırken, özellikle antrepoların disiplini sağlanmış, antrepoların mükellef ve idare ile ilişkileri yeniden düzenlenmiştir.

Genel ve özel antrepoların işlemlerin belli şartları haiz, özel yetkili gümrük müşavirleri eliyle bu şekilde yürütülmesi; gümrük idarelerinin ve Müsteşarlığının iş yükünü hafifletmiş; gümrük amir ve memurlarının asli vazifelerini ve gümrük işlemlerini daha etkin, hızlı ve doğru bir şekilde gerçekleştirmelerine; idari kontrol ve denetimin daha sağlıklı yapılmasına imkan sağlamıştır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği sisteminde tespit işlemlerinde yalnızca 4458 sayılı Gümrük Kanunu'nun 227'nci maddesindeki gümrük müşaviri olabilme koşullarını taşıyan ve sosyal güvenlik mevzuatına uygun olarak çalıştırılan kişiler görevlendirilebilmektedir. Antrepolara her eşya giriş ve çıkışında hazır bulunan ve sayım tutanaklarını imzalayan bu kişiler Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri ile birlikte mali ve hukuki açıdan sorumlu tutulmuştur. Böylece antrepolara eşya giriş ve çıkışlarında yetkilendirilmiş gümrük müşaviri, onun adına çalışan ve asıl yükümlüden oluşan üçlü bir müşterek ve müteselsil sorumluluk sistemi getirilmiştir. Bu üçlü sorumluluk sistemi antrepolara eşya giriş ve çıkışlarının en üst düzeyde kontrol edilmesini ve denetim altına alınmasını sağlamaktadır.

A.TR dolaşım belgeleri ilişkin oldukları ihracat beyannameleri kapsamı eşyanın Türkiye'de serbest dolaşımda bulunduğunu tevsik eden belgedir. A. TR dolaşım belgelerinin Türkiye ile Avrupa Topluluğu Arasında Oluşturulan Gümrük Birliğinin Uygulanmasına İlişkin Esaslar Hakkında Karar hükümlerine uygun olarak düzenlenmesi ülkemiz ve ihracatımız için büyük önem arz etmektedir. A.TR dolaşım belgelerindeki bir hata ya da yanlışlık ülkemizin ve ihracatçımızın yurt dışında sorunlarla karşılaşmasına ve ülke imajının zedelenmesine yol açmaktadır.

Bu noktada Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği tarafından bastırılarak Ticaret ve Sanayi Odalarınca satılan matbu A.TR dolaşım belgelerinin taşıdığı eşyanın Türkiye'de serbest dolaşımda bulunup bulunmadığının, eşyaya ilişkin üretimden ihracat aşamasına kadar geçen süreçteki tüm kayıt ve belgelerin incelenmek suretiyle Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirlerince tespit ve teyit edilmesi sağlanmaktadır. Belgenin doğruluğunun teyidi ülkemizin ve ihracatçılarımızın Avrupa Birliği pazarında güven ve imajının artmasına katkı sağlamaktadır. Ayrıca meydana gelecek hata ve yanlışlıklardan ihracatçımızın maddi zarar görmesinin önüne geçmektedir. Aynı durum EUR.1 / EUR.MED dolaşım sertifikaları, Fatura Beyanları / EUR.MED Fatura Beyanları için de uygulanmaktadır.

Geçici ithalat rejimi ve DİR kapsamında ithal edilen eşya ile ilgili süre uzatımı ve gümrük kontrolü altında işleme



rejimi kapsamındaki ibra işlemlerine ilişkin yetkilendirilmiş gümrük müşavirlerince yapılacak tespitler; hem gümrük idareleri hem de firmalar açısından zaman tasarrufu sağlayacak, işleri hızlandıracak ve işin uzmanı olmayan kişiler tarafından hazırlanmış belgelere dayalı olarak yapılan işlemlerden kaynaklanan hata ve yanlışlıkları ortadan kaldıracaktır. Böylece gümrük amir ve memurları; konunun uzmanı olan yetkilendirilmiş gümrük müşavirleri tarafından hazırlanan bu tespit raporları üzerine süre uzatım talepleri ve ibra işlemlerinde daha hızlı ve sağlıklı karar verme imkanına kavuşacaktır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi işleyişinin tamamen elektronik ortamda gerçekleştirilmesi bu bağlamda tüm işlemlerin Müsteşarlık Muhabere Elektronik Dairesi tarafından geliştirilen bir program üzerinden yürütülmesi, sistemin taraflar arasında imzalanacak karşılıklı hak ve yükümlülükleri içeren bir sözleşmeye dayanması; yapılacak tespit sözleşmelerinde belirlenen asgari fiyattan az olmamak üzere ücretin belirlenmesi zorunluluğu ekonominin kayıt altına alınması noktasında önemli bir vergi mükellefiyeti doğuracak ve dolaylı olarak antrepo ve ekonomik etkili gümrük rejimlerinden yararlananları vergi mükellefi haline sokacaktır.

Sistemin Özel Sektöre Sağladığı Faydalar

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri tarafından yerine getirilen tespit ve raporlama işlemleri bürokrasiyi en aza indirerek ihracat başta olmak üzere dış ticaret işlemlerine hız, güven ve etkinlik kazandırmakta ve işlerin yavaş işlemlerinden kaynaklanan işlem maliyetlerini minimize ederek özel sektöre ciddi katkıda bulunmaktadır.

Sistem, bürokrasiyi en aza indirgeyerek dış ticaret işlemlerinin hızlı, etkin ve doğru bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlamaktadır.

Genel ve özel antrepoların açılışından kapanışına kadar olan süreçteki bir dizi bürokratik işlemin, konusunun uzmanı olan yetkilendirilmiş gümrük müşavirleri tarafından hızlı ve doğru bir şekilde gerçekleştirilmesi, özel sektör açısından işlem maliyetlerini azaltmaktadır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi tespit ve raporlama işlemleri ile mükellef, çalışan ve yetkilendirilmiş gümrük müşavirinin üçlü bir müşterek ve müteselsil sorumluluk sistemi getirmesiyle güvenli, hızlı ve etkin bir işleyiş sağlanmıştır.

Aynı şekilde karmaşık bürokratik işlemler içeren geçici ithalat rejimi ve DİR kapsamında ithal edilen eşya ile ilgili süre uzatımı ve gümrük kontrolü altında işleme rejimi kapsamındaki ibra işlemleri işlerin sürüncemede kalmasından kaynaklanan maliyetleri ortadan kaldırmaktadır.

Genel Değerlendirme

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi ile daha önce gümrük memurları eliyle yürütülen bir kısım tespit ve raporlama işlemleri gümrük müşaviri olmaya hak kazanmış, konusunda uzman kişilerden oluşan Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirleri tarafından yürütülmeye başlanmıştır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirlerinin tarafsız ve bağımsız bir şekilde faaliyette bulunmaları sağlanmıştır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği hizmetlerinde asgari ücret uygulaması ise bu sektörde kontrol edilemeyen kayıt dışılığı önlemiş, yeni bir istihdam alanı yaratmıştır.

Yetkilendirilmiş Gümrük Müşavirliği Sistemi, gümrük teşkilatı başta olmak üzere dış ticaret ile ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının iş yükünü hafifletmiştir.

Geçmiş yıllarda antrepolarda görülen yolsuzluk ve usulsüzlükler, Yetkilendirilmiş Gümrük Müşaviri Sistemi ile yok denecek düzeye inmiştir.

Köklü bir değişiklik ile yürürlüğe biraz da hızlı bir şekilde sokulan bu yeni sistem; gümrük işlemlerinin kendine has olan doğal dinamik yapısının ve geleneksel gümrük anlayışının yol açtığı istenmeyen bazı sorun ve sıkıntıları, uygulamada, çoklukla YGM'lere, bazen de sıkıntı çözme konumunda olan gümrük idaresi yetkililerine yaşıtmaktadır.

Sonuç olarak; kamu idaresi statüsünde bulunan gümrük otoritesi; önceden beri memurlarına yaptırmakta olduğu önemli sayılacak bir takım gümrük işlemlerini ve tespitlerini, mühür de teslim ederek, devlet adına iş yapmaya yetki verdiği güvenilir kişiler eliyle yaptırarak, bir anlamda özelleştirme uygulamasına geçmiştir.

İstikrar sorunu olan bir ırk için çok zor bir terim 'turnuva takımı' ama artık oyuncu kalitemize zihinsel kapasite artırımını eklememiz gerek.

Burçin Badem
burcin.badem@beyazgolge.org



A GRUBU Kayseri

Sırbistan
Arjantin
Avustralya
Ürdün
Almanya
Angola

B GRUBU İstanbul

Hırvatistan
Brezilya
Tunus
Slovenya
İran
A.B.D.

C GRUBU Ankara

Çin
Türkiye
Rusya
Porto Riko
Fildişi Sahili
Yunanistan

D GRUBU İzmir

Litvanya
Lübnan
Fransa
İspanya
Kanada
Yeni Zelanda

- Grup maçları 28 Ağustos - 2 Eylül tarihleri arasında 7.200 kişilik Kayseri Kadir Has S.S., 12.500 kişilik Abdi İpekçi Arena, 10.400 kişilik Ankara Arena ve 10.000 kişilik İzmir Halkapınar S.S.'unda oynanacak.
- Grup maçları sonucunda ilk dört sırayı alan takımlar çarpraz eşleşmeyle 4-7 Eylül tarihleri arasındaki ikinci turda mücadele etmeye hak kazanacaklar. Grup maçlarının bitimiyle birlikte tüm karşılaşmalar İstanbul'daki 15.400 kişi kapasitesine sahip Sinan Erdem S.S.'nda oynanacak.
- Çeyrek finaller 8-9 Eylül, yarı finaller 11 Eylül, 3.'lük karşılaşması ve final maçı ise 12 Eylül tarihlerinde oynanacak.
- Turnuvada mücadele edecek takımların birçok yıldız ismi Türkiye'ye gelmeyeceğini açıkladı. Bu isimler arasında Kobe Bryant, LeBron James, Dwight Howard, Pau Gasol, Tony Parker gibi isimler de yer alıyor.

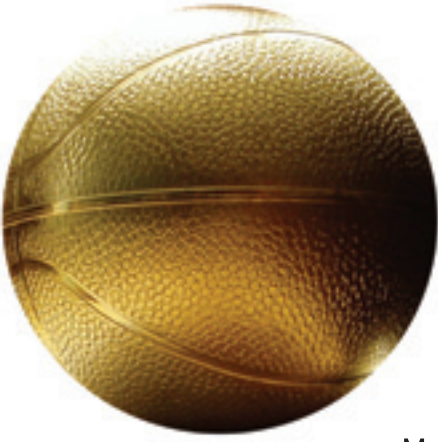
Dünya Şampiyonası'nda Ne Yaparız?

1900'lerde ben basketbol oynarken, Sevgili Cem Akdağ ve Remzi Dilli'nin özellikle basketbolcular için sağlık ekipmanları ithal edip sattığı RECE (çok yaratıcı isim) isimli bir şirketleri vardı. RECE'ye Galatasaray'da oynarken sürekli uğradık. Bileklik, dizlik alışverişi yapsak da yapmasak da onları ziyaret edip, birer gazozlarını içip sohbet etmekten keyif alırdık.

Sevgili Remzi Abi'nin arkasında kocaman "BURASI TÜRKİYE, HER AN HER ŞEY OLABİLİR" yazardı. O zamanlardan iyi ya da kötü, yaşadığımız şeylere sürpriz muamelesi yapmamayı öğrendik.

Şimdi bana "ne alaka", "bu mu yani koskoca paragrafta anlatacağın" demiş olabilirsiniz. Dediniz mi? Eh, iyi dediniz...





Bizim öyle bir kadromuz var ki madalya alsa da, ilk turda elense de sürpriz değil. İlk turda elenmek başarısızlık olur mu? Kesinlikle! İlk turdan namağlup da çıkabiliriz, 2. turda hiç maç kazanamayabiliriz de...

Günlük ruh hali basketboluna yansıyan, son derece duygusal (kötü bir şey değil, biz böyleyiz) ve kırılgan oyuncularımızın, kazanılan ya da kaybedilen bir maçın ardından yapılan yorumlardan etkilenmemesi gerekiyor. Turnuva takımı olmayı başarabilmemiz gerek. Bizim gibi istikrar sorunu olan bir ırk için çok zor bir terim 'turnuva takımı' ama artık oyuncu kalitemize zihinsel kapasite artırımını eklememiz gerek.

Mehmet Okur'un yokluğuna rağmen bence en diri uzun rotasyonuna sahibiz. Hidayet'in NBA'e gittiği günden beri geçen en kötü sezonunda iyi basketbola açlığı çok büyük olasılıkla pozitif olarak yansıyacaktır. Koskoca adam oldu, basketbol donanımı çok gelişti, potaya delici ve hırpalayıcı penetreler yapıyor. Her şeyi yapabilen pozisyonunda oyuncuya sahip olan (ABD hariç) 3-4 ülkeden biriyiz. Bu oyuncuların yer aldığı Yunanistan, Rusya, Porto Riko ile aynı grupta olmak hem avantaj, hem de dezavantaj. Gruptan iyi puanla çıkarsan sonlara doğru kazanmanın tek yol olduğu yerlerde bu takımlardan uzak kalmak, kaymaklı ekmek kadayıfı. Ama ilk turda çok hırpalanmak da grubun eksisi...

Peki ya diğer gruplar sanki çok mu şeker? Tabii ki değil. Ama ABD grubunda olsak daha da iyi olmaz mıydı? Bence Slovenya yerine biz olsak o grupta, tadından yenmezdi.

Yazının girizgâhını yaptık, açıklamasını da yaptık; sonucu ne peki?

Sonucu Tanjeviç'in 1 Temmuz'dan sonra takıma katacakları... Evimizdeki bu turnuvada şu anda takımlarında ya da milli takımda problemleri olan Ömer Aşık, Mirsad Türkcan, Kerem Gönülüm, Enes Kanter, Kaya Peker gibi değerlerin bir kısmından faydalanacak mıyız? Yoksa başka olgulardan mı bahsedeceğiz? Tanjeviç'in bu konuyla ilgili kararlarında TBF yönetimi yaptırım uygulayacak mı? 'Bekle ve gör' mü yapacak?

Gördüğünüz gibi en ciddi İDDİA uzmanı bile şu anda bizim takımın üzerine bahis yatırmaz... Ama takım ortaya çıktığı anda bahis oranları bir anda azalabilir.

Önemli Not: Bu arada basketbolumuzun önünde bir de referandum krizi var kapıda. Eğer 12 Eylül'de Türkiye Cumhuriyeti bir referanduma giderse şampiyona finali oynanamayacak! Gülelim mi, ağlayalım mı? Sadece oynanmamakla kalmayacak, tüm iletişim cihazları oylamaya odaklanmış olacak. 2001'deki 11 Eylül gibi yine bir basketbol olayı güme gidecek.



*Not: Bu yazı 9 Haziran 2010 tarihinde yazılmıştır.
Milli Takım kadrosu şu şekilde oluşmuştur:*

*Cenk Akyol, Cevher Özer, Engin Atsür, Kerem Gönülüm,
Kerem Tunçeri, Sinan Güler, Oğuz Savaş, Ömer Aşık, Ömer Onan,
Semih Erden, Fatih Solak, Evren Büker, Ersan İlyasova, Hidayet Türkoğlu*

Bilge Hastanesi'nin, bu yıl dördüncüsünü düzenlediği Engelli Bilge'ler Ödüllü Resim Yarışması eserleri Gaziosmanpaşa Kültür ve Sanat Merkezi Sergi Salonu'nda sergilendi.

Bilge Hastanesi tarafından düzenlenen 4. Engelli Bilge'ler Ödüllü Resim Yarışması'nda 7-15 yaş arasındaki işitme, görme, zihinsel ve bedensel engelli çocukların hayallerindeki İstanbul'u resmettiği eserler Gaziosmanpaşa Kültür ve Sanat Merkezi Sergi Salonu'nda sergilendi.

Sergiye Gaziosmanpaşa Belediyesi Başkan Yardımcısı Dr. Yılmaz Özkan, Wenice Kids Yönetim Kurulu Üyesi Nazan Akdoğan, Medya Fm & Tv Yönetim Kurulu Başkanı Turan Canik, Bilge Hastanesi Yönetim Kurulu Başkanı Bayram Sağlam, Başhekim Uzm. Dr. Rukiye Balsak, Türkiye Sakatlar Derneği Gaziosmanpaşa Şube Başkanı Ahmet Gürlevik, sivil

toplum kuruluşu temsilcileri, okul müdürleri, öğretmenler ve çok sayıda vatandaş katıldı. Kuru, sulu, pastel ve yağlı boya çalışmalarından oluşan sergide 200 eser yer aldı.

İl çapında yapılan yarışmada zihinsel engelli kategorisinde birinciliği Nuray Şensoy, ikinciliği Meltem Dal, üçüncülüğü Batuhan Ekmekçi aldı. Bedensel engelli kategorisinde ise birinciliği İlyas Çiçek, ikinciliği Fatma Sena Kekiç, üçüncülüğü Kübra Çağır kazandı. İşitme engelli kategorisinde birinciliği Tuğçe Duyuş, ikinciliği Ayşenur Arslan, üçüncülüğü Hasan Keskin alırken, görme engelli kategorisinde birinciliği Burak Çelik, ikinciliği Muhammet Kılıç, üçüncülüğü Fatma Baylan kazandı.

Sanatla Engelleri Aşılar

Gaziosmanpaşa Kültür ve Sanat Merkezi'nde gerçekleştirilen ödül töreninde ayrı ayrı 4 kategoride dereceye girenlere toplamda 2.400 TL para ödülü dağıtıldı, 54 da çocuğa Wenice Kids Mağazaları'ndan kıyafet paketleri ve resim yapmaya teşvik amaçlı hazırlanan sertifikalar hediye edildi.

Gurbet Altay ve Nalan Mendekli'nin sunduğu programda, Bilge Hastanesi Halkla İlişkiler Müdürü İlkur Akbaş; "Ülkemiz koşullarında ne yazık ki okullardan mezun olur olmaz, ağır sorumluluklar yükleniyoruz. Bu yaşam döngüsü maalesef sanatta altyapı ve donanım edinebilmemize imkan sağlamıyor. Sanattan yoksun insan gücü yetişmemesi için sanatın küçük yaşlardan itibaren öğretilmesi, desteklenmesi, yaygınlaştırılması konusunda hepimize büyük görevler düşüyor. Bilge Hastanesi olarak bugün sosyal sorumluluklarımız kapsamında üzerimize düşeni yapmaya çalıştık. Sanatla engelli dayanışmasının bulunduğu bir organizasyona imza atmaktan mutlu ve gururluyuz." dedi.

Bilge Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Rukiye Balsak ise yaptığı konuşmada şunları söyledi: "Malzememiz insan, değerimiz insan olunca işimiz aslında hem çok kolay, hem de zor. İşimiz kolay diyorum çünkü insana hizmet etmek son derece kutsal, son derece keyifli bir süreç. İşimiz zor, çünkü insan en kıymetli varlık ve her şeyin en iyisine layık. İnsana layık olduğu hizmeti sunabilmek için yürümek yetmiyor, koşmak gerekiyor. 10 yıldır Bilge Hastanesi olarak 220 çalışanımızla, en kaliteli, en güvenli hizmeti her kesimden her yaş grubundan insana en kısa zamanda vermek için 24 saat çalışıyoruz. Tıptaki gelişmeleri çok yakından takip ediyor, kendimizi sürekli geliştiriyor, teknolojinin en son ürünlerini hastalarımızın hizmetine sunabilmek için yürümüyor, adeta koşuyoruz. Ve bunu büyük bir keyifle yapıyoruz. Biliyoruz ki en iyi yatırım insana yapılan yatırımdır." dedi.

Yarışmada yazdığı şiirle misafirlere duygulu anlar yaşatan bedensel engelli Yıldız Yılmaz ise; engellilere acı dolu gözlerle bakılmamasını, sevgi dolu yüreklerle yaklaşılmasını istediğini belirtti. Yeşilirmak Rehabilitasyon Merkezi Dans Grubu ile Dumlupınar İlköğretim Okulu Özel Eğitim Sınıfı özel bir gösteri sergileyerek misafirleri coşturdular. 10 yaşındaki Bedirhan Akbaba ise Michael Jackson dansıyla büyük alkış aldı.



SYK ailesi olarak, geçtiğimiz aylarda önemli birkaç etkinliğe katıldık.

Bursa Gümrük Müşavirleri Derneği'nin gümrük camiasının kaynaşmasını sağlamak üzere düzenlediği "Bursa Gümrük Müşavirleri Derneği

7. Geleneksel Halı Saha Futbol Turnuvası" final maçları ve kupa töreni 26 Mayıs 2010 akşamı Asya Halı Saha Tesisleri'nde gerçekleştirildi.

SYK Gümrük Müşavirliği takımının dördüncü olduğu turnuvada şampiyonluk kupasını Üç-En Gümrük Müşavirliği alırken, ikincilik CNC Gümrük Müşavirliği ve üçüncülük Bandırma Gümrük Birliği takımının oldu. Ayrıca Nevruz Gümrük Müşavirliği, en centilmen takım seçildi.



Katıldığımız bir diğer etkinlik olan Dragon Festivali (kurumlararası bot yarışması) 29-30 Mayıs'ta Haliç'te yapıldı. 3. kez düzenlenen etkinliğe bu sene toplam 104 takım katıldı. Her takımın 16 kürekçi ve 1 davulcudan oluşması ile kıyasıya bir rekabet yaşandı ve takımımız Fun-Fun kategorisinde 3. oldu. Yarışmada Sport kategorisinde 1. olan Avrupa Konutları ise Uluslararası Dragon Boat yarışmasında ülkemizi temsil edecek.



Haziran ayı başında ise İstanbul'da 8. kez düzenlenen İstanbul Corporate Games etkinliğine katıldık. Toplam 101 şirketten 3393 kişinin katılımı ile gerçekleşen oyunlarda arkadaşlarımız karting ve futbol kategorilerinde mücadele ettiler. Özellikle karting yarışmalarında başarılı sonuçlar alan arkadaşlarımızın yanı sıra futbolda gruplarında hiç mağlup olmamasına ve lideri de yenmelerine rağmen uygulanan değişik puanlama sistemiyle 2. oldular.

Türkiye'nin ve dünyanın önde gelen markalarının çalışanları ile temsil edildiği İstanbul Corporate Games'e en çok katılımcı ile katılan şirket 117 kişi ile BSH (Bosch ve Siemens Ev Aletleri) oldu.

Finansbank 86 kişi ile ikinci sırada yer alırken, Petrol Ofisi ve Sony Eurasia 81 kişi ile 3. sırada, Alcatel-Lucent ve Tema Mağazacılık (LC Waikiki) 74 kişi ile 5. sırada yer aldılar.

En çok madalya kazanarak Medalist Ödülünü alan kuruluş, Ziraat Bankası oldu. Madalya sıralamasında 25 madalya ile Garanti Bankası ikinci olurken, Vakko ve Baker Tilly Güreli 24 madalya ile üçüncü sırayı paylaştılar.



En güçlü referansımız gülümseyen müşterilerimiz...



SYK Gümrük Müşavirliği olarak, 1950'den bu yana sunduğumuz hizmetin değişmez kalitesini, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerini anında ve en modern çözümlerle karşılamamıza borçluyuz. Yaratıcı, yenilikçi ve dinamik yapımızla, gümrük müşavirliği danışmanlık hizmetleri için sizin de yanınızdayız.



Proje sizden... Çözüm bizden...